

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej

<https://www.wm.strazgraniczna.pl/wm/aktualnosci/219,OBIEKTYWNOSC-RZETELNOSC-I-PROFESJONALIZM-14032012.html>
03.05.2025, 13:44

OBIEKTYWNOŚĆ, RZETELNOŚĆ I PROFESJONALIZM (14/03/2012)

01.02.2013

Wydział Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej podnosi standardy kontroli. Obrana Misja Wydziału ma przede wszystkim ukierunkować nadzorujących i pomóc im obiektywnie oraz sumiennie ocenić zaistniałą sytuację. Opierając się na Standardach kontroli w administracji rządowej wydanych przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej opracował własny dokument. MISJA I WIZJA WYDZIAŁU NADZORU I KONTROLI WARMIŃSKO - MAZURSKIEGO ODDZIAŁU STRAŻY GRANICZNEJ PROGRAM ROZWOJU KONTROLERÓW Misja i wizja Wydział Nadzoru i Kontroli jest powołany do kontrolowania komórek i jednostek organizacyjnych Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej wobec czego powinnością kontrolerów jest kierowanie się fundamentalnymi zasadami: 1. etyki i profesjonalizmu, 2. obiektywizmu i bezstronności, 3. stałości ocen, 4. skuteczności działania. Kontrolerzy poprzez swoją pracę umacniają autorytet i wiarygodność wydziału. Misją Wydziału jest umacnianie komórek i jednostek W-MOSG w prawidłowym działaniu. Wydział Nadzoru i Kontroli przedstawiając wyniki kontroli i wskazując na nieprawidłowości i zagrożenia, a także zjawiska korupcji przyczynia się do udzielania Komendantowi Oddziału rzetelnych i obiektywnych informacji. Wypełniając swoją misję Wydział Nadzoru i Kontroli pozytywnie oddziałuje na komórki i jednostki organizacyjne Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej: 1. wskazując zarówno na zagrożenia i stwierdzone nieprawidłowości, piętnując przypadki nierzetelności, jak też 2. propagując dbałość o porządek prawny, odpowiedzialność, najlepsze praktyki działania. Wizją Wydziału Nadzoru i Kontroli jest zatem ciesząca się autorytetem komórka kontroli, której wyniki kontroli są rzetelnym źródłem informacji zarówno dla Komendanta Oddziału jak i dla komórek i jednostek organizacyjnych Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej. Swoją misję i wizję Wydział Nadzoru i Kontroli realizuje

poprzez dążenie do osiągnięcia następujących celów: 1. Profesjonalizm działalności wydziału. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: doskonalenie metod działania, stosowanie zasad etyki, dbałość o obiektywizm, wykorzystywanie wyników kontroli prowadzonych przez inne organy. Obiektywizm rozumiany jest jako bezstronne ustalanie i uczciwe prezentowanie wyników i dokonywanie ocen jedynie na podstawie istotnych, rzetelnie przedstawionych faktów zgodnie z najlepszą wiedzą i doświadczeniem. 2. Wysoka jakość i przydatność wyników kontroli. Cel ten będzie osiągnięty poprzez: wybór tematów kontroli przy uwzględnieniu kryterium istotności, staranny, bezstronny, przejrzysty i zrozumiały dla odbiorców sposób prezentowania wyników kontroli, przekazywanie wyników kontroli w terminach umożliwiających podejmowanie właściwych decyzji przez właściwe komórki i jednostki organizacyjne. 3. Efektywna i oszczędna organizacja. Wydział Nadzoru i Kontroli stara się realizować swoje zadania przy wykorzystaniu jak najmniejszych środków finansowych. Czynności kontrolne przeprowadzone przez Wydział Nadzoru i Kontroli zorganizowane są tak aby były jak najmniej uciążliwe dla podmiotu kontrolowanego. Wydział Nadzoru i Kontroli maksymalnie wykorzystuje potencjał zawodowy kontrolerów. 4. Kształtowanie etosu służby publicznej, indywidualny rozwój i zadowolenie z pracy i służby. Praca i służba w Wydziale Nadzoru i Kontroli winna być przedmiotem nobilitacji. Sprzyja temu: identyfikacja z celami wydziału, wskazywanie perspektyw pełnej i samodzielnej realizacji zadań oraz promowanie kreatywności wymiany doświadczeń, a także kreowanie postaw odpowiedzialności oraz stałej gotowości poprawy jakości świadczonej pracy, rozwijanie i maksymalne wykorzystywanie indywidualnych umiejętności i zaangażowania kontrolerów, tworzenie klimatu zaufania i wzajemnego szacunku oraz rozwijanie przekonania, że każdy z kontrolerów może wnieść swój udział w realizację celów wydziału, uzupełnianie i rozwijanie wiedzy i umiejętności oraz ciągłe doskonalenie sposobów przeprowadzania kontroli poprzez szkolenia. 5. Umacnianie znaczenia Wydziału Nadzoru i Kontroli w strukturach organizacyjnych Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej. Cel ten osiągany będzie poprzez propagowanie poszanowania dla prawa oraz piętnowania przypadków jego naruszeń i lekceważenia, w tym szczególnie zjawisk korupcji. Program rozwoju kontrolerów Wydział Nadzoru i Kontroli jest miejscem pracy, w którym stwarza się możliwości rozwoju wysokokwalifikowanym kontrolerom, którzy jednocześnie posiadają predyspozycje do wykonywania czynności

kontrolnych. Rozwijanie wiedzy i umiejętności odbywa się w ramach: 1. szkoleń zewnętrznych z uwzględnieniem posiadanych środków finansowych, 2. szkoleń wewnętrznych organizowanych przez Straż Graniczną, 3. samokształcenia. Ponadto kontroler po zakończeniu kontroli przeprowadza w ramach szkolenia lokalnego dla pozostałych pracowników i funkcjonariuszy wydziału szkolenie z problematyki objętej przeprowadzoną kontrolą.

Wydział Nadzoru i Kontroli Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej podnosi standardy kontroli. Obrona Misja Wydziału ma przede wszystkim ukierunkować nadzorujących i pomóc im obiektywnie oraz sumiennie ocenić zaistniałą sytuację.

Opierając się na *Standardach kontroli w administracji rządowej* wydanych przez Kancelarię Prezesa Rady Ministrów, Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej opracował własny dokument.



MISJA I WIZJA
WYDZIAŁU
NADZORU I KONTROLI
WARMIŃSKO - MAZURSKIEGO
ODDZIAŁU STRAŻY GRANICZNEJ

PROGRAM ROZWOJU KONTROLERÓW

Misja i wizja

Wydział Nadzoru i Kontroli jest powołany do kontrolowania komórek i jednostek organizacyjnych Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej wobec czego powinnością kontrolerów jest kierowanie się fundamentalnymi zasadami:

1. etyki i profesjonalizmu,
2. obiektywizmu i bezstronności,
3. stałości ocen,
4. skuteczności działania.

Kontrolerzy poprzez swoją pracę umacniają autorytet i wiarygodność wydziału.

Misją Wydziału jest umacnianie komórek i jednostek W-MOSG w prawidłowym działaniu.

Wydział Nadzoru i Kontroli przedstawiając wyniki kontroli i wskazując na nieprawidłowości i zagrożenia, a także zjawiska korupcji przyczynia się do udzielania Komendantowi Oddziału rzetelnych i obiektywnych informacji.

Wypełniając swoją misję Wydział Nadzoru i Kontroli pozytywnie oddziałuje na komórki i jednostki organizacyjne Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej:

1. wskazując zarówno na zagrożenia i stwierdzone nieprawidłowości, piętnując przypadki nierzetelności, jak też
2. propagując dbałość o porządek prawny, odpowiedzialność, najlepsze praktyki działania.

Wizją Wydziału Nadzoru i Kontroli jest zatem ciesząca się autorytetem komórka kontroli, której wyniki kontroli są rzetelnym źródłem informacji zarówno dla Komendanta Oddziału jak i dla komórek i jednostek organizacyjnych Warmińsko - Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej.

Swoją misję i wizję Wydział Nadzoru i Kontroli realizuje poprzez dążenie do osiągnięcia następujących celów:

1. Profesjonalizm działalności wydziału.

Cel ten będzie osiągnięty poprzez:

doskonalenie metod działania,

stosowanie zasad etyki,

dbałość o obiektywizm,

wykorzystywanie wyników kontroli prowadzonych przez inne organy.

Obiektywizm rozumiany jest jako bezstronne ustalanie i uczciwe prezentowanie wyników i dokonywanie ocen

jedynie na podstawie istotnych, rzetelnie przedstawionych faktów zgodnie z najlepszą wiedzą i doświadczeniem.

2. Wysoka jakość i przydatność wyników kontroli.

Cel ten będzie osiągnięty poprzez:

wybór tematów kontroli przy uwzględnieniu kryterium istotności,

staranny, bezstronny, przejrzysty i zrozumiały dla odbiorców sposób prezentowania wyników kontroli,

przekazywanie wyników kontroli w terminach umożliwiających podejmowanie właściwych decyzji przez właściwe komórki i jednostki organizacyjne.

3. Efektywna i oszczędna organizacja.

Wydział Nadzoru i Kontroli stara się realizować swoje zadania przy wykorzystaniu jak najmniejszych środków finansowych.

Czynności kontrolne przeprowadzone przez Wydział Nadzoru i Kontroli zorganizowane są tak aby były jak najmniej uciążliwe dla podmiotu kontrolowanego.

Wydział Nadzoru i Kontroli maksymalnie wykorzystuje potencjał zawodowy kontrolerów.

4. Kształtowanie etosu służby publicznej, indywidualny rozwój i zadowolenie z pracy i służby.

Praca i służba w Wydziale Nadzoru i Kontroli winna być przedmiotem nobilitacji. Sprzyja temu:

identyfikacja z celami wydziału,

wskazywanie perspektyw pełnej i samodzielnej realizacji zadań oraz promowanie kreatywności wymiany doświadczeń, a także kreowanie postaw odpowiedzialności oraz stałej gotowości poprawy jakości świadczonej pracy,

rozwijanie i maksymalne wykorzystywanie indywidualnych umiejętności i zaangażowania kontrolerów,

tworzenie klimatu zaufania i wzajemnego szacunku oraz rozwijanie przekonania, że każdy z kontrolerów może wnieść swój udział w realizację celów wydziału,

uzupełnianie i rozwijanie wiedzy i umiejętności oraz ciągłe doskonalenie sposobów przeprowadzania kontroli poprzez szkolenia.

5. Umacnianie znaczenia Wydziału Nadzoru i Kontroli w strukturach organizacyjnych Warmińsko – Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej.

Cel ten osiągany będzie poprzez propagowanie poszanowania dla prawa oraz piętnowania przypadków jego naruszeń i lekceważenia, w tym szczególnie zjawisk korupcji.

Program rozwoju kontrolerów

Wydział Nadzoru i Kontroli jest miejscem pracy, w którym stwarza się możliwości rozwoju wysokokwalifikowanym kontrolerom, którzy jednocześnie posiadają predyspozycje do wykonywania czynności kontrolnych.

Rozwijanie wiedzy i umiejętności odbywa się w ramach:

1. szkoleń zewnętrznych z uwzględnieniem posiadanych środków finansowych,

2. szkoleń wewnętrznych organizowanych przez Straż Graniczną,

3. samokształcenia.

Ponadto kontroler po zakończeniu kontroli przeprowadza w ramach szkolenia lokalnego dla pozostałych pracowników i funkcjonariuszy wydziału szkolenie z problematyki objętej przeprowadzoną kontrolą.