

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej

<https://www.wm.strazgraniczna.pl/wm/aktualnosci/1038,INFORMACJA-KADROWA10082015.html>
06.05.2025, 11:14

INFORMACJA KADROWA(10.08.2015)

10.08.2015

KOMENDANT WARMIŃSKO-MAZURSKIEGO ODDZIAŁU STRAŻY GRANICZNEJ w KĘTRZYNIE jest zainteresowany pozyskaniem kandydatów do pracy na stanowisko kierowcy samochodu ciężarowego w Sekcji Gospodarki Transportowej Wydziału Techniki i Zaopatrzenia W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%. Wymiar etatu: 1 Liczba stanowisk pracy: 1 Adres urzędu: Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie im.gen.bryg. Stefana Pasławskiego ul. Gen. Władysława Sikorskiego 78 11-400 Kętrzyn Miejsce pracy: Kętrzyn NIP 742-000-73-89, REGON 510207605 Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 8424 Z Liczba zatrudnionych pracowników: 318 Rodzaj umowy: na czas określony System rozkładu czasu pracy: świadczenie pracy od poniedziałku do piątku w ramach indywidualnego rozkładu czasu pracy ustalonego przez pracodawcę, w którym możliwe są różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy, z zachowaniem prawa pracownika do nieprzerwanego dobowego tygodniowego odpoczynku. System wynagradzania: miesięczny Do głównych obowiązków osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało: - transport osób i ładunków; - obsługa i eksploatacja powierzonego sprzętu transportowego; - należyta dbałość o powierzony sprzęt, jego czystość i należyty stan techniczny; - prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej oraz dokonywanie okresowego rozliczenia zużycia paliwa w przydzielonym sprzęcie technicznym. Wymagania konieczne: - prawo jazdy kat. B, C, CE; - udokumentowane doświadczenie w pracy na stanowisku kierowcy; - znajomość podstawowych zasad z zakresu obsługi i eksploatacji pojazdów; - znajomość obowiązujących przepisów w zakresie Ustawy prawo o ruchu drogowym, Ustawy o kierujących pojazdami; - stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego. Wymagania dodatkowe: - wykształcenie minimum zawodowe (preferowane o kierunku mechanik samochodowy); -

zezwolenie na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym lub
zaświadczenie lekarskie i psychologiczne o braku przeciwwskazań do
kierowania pojazdem uprzywilejowanym; - komunikatywność i
dyspozycyjność; - umiejętność pracy w zespole. Zainteresowane osoby
prosimy o dostarczenie lub przesłanie: - podanie do Komendanta W-
MOSG o przyjęcie do pracy (napisane przez kandydata, opatrzone datą
i własnoręcznym czytelnym podpisem), - CV (napisane przez
kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem), -
kopii obu stron prawa jazdy, - kopii obu stron dowodu osobistego, -
kopii świadectw ukończenia szkoły, - kopii świadectw pracy lub
zaświadczenie od pracodawcy. Jeśli kandydat aktualnie pracuje -
zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające wykonywanie pracy na
stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego, - w przypadku
posiadania - kopii zezwolenia na kierowanie pojazdem
uprzywilejowanym lub zaświadczenia lekarskiego i psychologicznego o
braku przeciwwskazań do kierowania pojazdem uprzywilejowanym, -
ewentualnych kopii zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach,
- oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych
do celów rekrutacji (napisane przez kandydata, opatrzone datą i
własnoręcznym czytelnym podpisem), - oświadczenia o nieskazaniu
prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne
przestępstwo skarbowe (napisane przez kandydata, opatrzone datą i
własnoręcznym czytelnym podpisem), - oświadczenia o korzystaniu z
pełni praw publicznych (napisane przez kandydata, opatrzone datą
i własnoręcznym czytelnym podpisem), Warunki dotyczące
charakteru pracy i sposobu wykonywania zadań Praca wymagająca
pełnej sprawności psychoruchowej, często w wymuszonej pozycji, w
kontakcie z substancjami sklasyfikowanymi jako niebezpieczne. Ze
względu na charakter wykonywanych zadań występuje ryzyko wypadku
przy pracy i doznania urazu. Miejsce i otoczenie organizacyjno-
techniczne stanowiska pracy Praca związana z prowadzeniem pojazdu
ciężarowego w celu transportu ładunków, prowadzenia dokumentacji
przewozowej, dokonywania przeglądów wyposażenia ciężarówki m.in.
stanu ogumienia, oświetlenia, hamulców, poziomu benzyny, oleju,
wody. Stanowisko pracy przeznaczone dla osoby, wobec której nie
orzeczono stopnia niepełnosprawności. Stanowisko pracy nie
przystosowane. Dokumenty należy składać lub przysyłać w terminie:
od dnia 10.08.2015 r. do dnia 17.08.2015 r. Miejsce składania
dokumentów: Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w
Kętrzynie im.gen.bryg. Stefana Paślowskiego ul. Gen. Władysława

Sikorskiego 78 11-400 Kętrzyn KANCELARIA JAWNA Inne informacje:
Umowa o pracę na czas określony. Wynagrodzenie brutto: zasadnicze 1670 zł +20% premii + dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje w urzędach państwowych, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – art. 22 ust. 1-2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 269 ze zm.). Dokumenty można składać osobiście lub nadsyłać za pośrednictwem poczty na wskazany adres (liczy się data stempla pocztowego). Wymagane dokumenty takie jak: podanie do Komendanta W-MOSG o przyjęcie do pracy, CV i oświadczenia winny być opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata. Ponadto treść wymaganych oświadczeń winna być zgodna z treścią zawartą w ogłoszeniu. Spośród ofert kandydatów spełniających wymagania formalne, wytypowane osoby zostaną powiadomione telefonicznie i pisemnie o terminie dalszych czynności kwalifikacyjnych. Oferty odrzucone na wstępie lub oferty kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni, po zakończonej procedurze kwalifikacyjnej ulegną komisyjnemu zniszczeniu. Wybranego do pracy kandydata, pracodawca skieruje do lekarza medycyny pracy uprawnionego do badań kierowców i lekarza medycyny pracy (wstępne) celem orzeczenia braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego. Inne informacje: Preferowana forma kontaktu: telefoniczna Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy: Pani Teresa Żygadło – specjalista Referatu ds. Pracowników Sekcji Spraw Osobowych Wydziału Kadr i Szkolenia, nr telefonu (89) 750 30 83. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: od poniedziałku do piątku w godz. od 730 do 1530. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydata z państwa EOG: Nie. Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG: NIE. Forma upowszechnienia oferty: zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Pracodawca w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie toczyło się wobec pracodawcy postępowanie wyjaśniające. Pracodawca nie zgłosił oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy. Pracodawca nie chce, aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach.

jest zainteresowany pozyskaniem kandydatów do pracy na stanowisko

kierowcy samochodu ciężarowego

w Sekcji Gospodarki Transportowej Wydziału Techniki i Zaopatrzenia

W miesiącu poprzedzającym datę upublicznienia ogłoszenia wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych w urzędzie, w rozumieniu przepisów o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych, wynosił co najmniej 6%.

Wymiar etatu: 1

Liczba stanowisk pracy: 1

Adres urzędu:

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie
im.gen.bryg. Stefana Paślawskiego
ul. Gen. Władysława Sikorskiego 78
11-400 Kętrzyn

Miejsce pracy: Kętrzyn

NIP 742-000-73-89, REGON 510207605

Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 8424 Z

Liczba zatrudnionych pracowników: 318

Rodzaj umowy: na czas określony

System rozkładu czasu pracy: świadczenie pracy od poniedziałku do piątku w ramach indywidualnego rozkładu czasu pracy ustalonego przez pracodawcę, w którym możliwe są różne godziny rozpoczynania i kończenia pracy, z zachowaniem prawa pracownika do nieprzerwanego dobowego tygodniowego odpoczynku.

System wynagradzania: miesięczny

Do głównych obowiązków osoby zatrudnionej na tym stanowisku będzie należało:

- transport osób i ładunków;
- obsługa i eksploatacja powierzonego sprzętu transportowego;

- należyta dbałość o powierzony sprzęt, jego czystość i należyty stan techniczny;
- prowadzenie dokumentacji eksploatacyjnej oraz dokonywanie okresowego rozliczenia zużycia paliwa w przydzielonym sprzęcie technicznym.

Wymagania konieczne:

- prawo jazdy kat. B, C, CE;
- udokumentowane doświadczenie w pracy na stanowisku kierowcy;
- znajomość podstawowych zasad z zakresu obsługi i eksploatacji pojazdów;
- znajomość obowiązujących przepisów w zakresie Ustawy prawo o ruchu drogowym, Ustawy o kierujących pojazdami;
- stan zdrowia pozwalający na zatrudnienie na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego.

Wymagania dodatkowe:

- wykształcenie minimum zawodowe (preferowane o kierunku mechanik samochodowy);
- zezwolenie na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym lub zaświadczenie lekarskie i psychologiczne o braku przeciwwskazań do kierowania pojazdem uprzywilejowanym;
- komunikatywność i dyspozycyjność;
- umiejętność pracy w zespole.

Zainteresowane osoby prosimy o dostarczenie lub przesłanie:

- podanie do Komendanta W-MOSG o przyjęcie do pracy (napisane przez kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem),
- CV (napisane przez kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem),
- kopii obu stron prawa jazdy,
- kopii obu stron dowodu osobistego,
- kopii świadectw ukończenia szkoły,
- kopii świadectw pracy lub zaświadczenie od pracodawcy. Jeśli kandydat aktualnie pracuje – zaświadczenie od pracodawcy potwierdzające wykonywanie pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego,
- w przypadku posiadania – kopii zezwolenia na kierowanie pojazdem uprzywilejowanym lub zaświadczenia lekarskiego i psychologicznego o braku przeciwwskazań do kierowania pojazdem uprzywilejowanym,

- ewentualnych kopii zaświadczeń o ukończonych kursach i szkoleniach,
- oświadczenia o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji (napisane przez kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem),
- oświadczenia o nieskazaniu prawomocnym wyrokiem za umyślne przestępstwo lub umyślne przestępstwo skarbowe (napisane przez kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem),
- oświadczenia o korzystaniu z pełni praw publicznych (napisane przez kandydata, opatrzone datą i własnoręcznym czytelnym podpisem),

Warunki dotyczące charakteru pracy i sposobu wykonywania zadań

Praca wymagająca pełnej sprawności psychoruchowej, często w wymuszonej pozycji, w kontakcie z substancjami sklasyfikowanymi jako niebezpieczne. Ze względu na charakter wykonywanych zadań występuje ryzyko wypadku przy pracy i doznania urazu.

Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy

Praca związana z prowadzeniem pojazdu ciężarowego w celu transportu ładunków, prowadzenia dokumentacji przewozowej, dokonywania przeglądów wyposażenia ciężarówki m.in. stanu ogumienia, oświetlenia, hamulców, poziomu benzyny, oleju, wody. Stanowisko pracy przeznaczone dla osoby, wobec której nie orzeczono stopnia niepełnosprawności. Stanowisko pracy nie przystosowane.

Dokumenty należy składać lub przysyłać w terminie:

od dnia 10.08.2015 r. do dnia 17.08.2015 r.

Miejsce składania dokumentów:

Warmińsko-Mazurski Oddział Straży Granicznej w Kętrzynie
im.gen.bryg. Stefana Paławskiego
ul. Gen. Władysława Sikorskiego 78
11-400 Kętrzyn
KANCELARIA JAWNA

Inne informacje:

Umowa o pracę na czas określony. Wynagrodzenie brutto: zasadnicze 1670 zł +20% premii + dodatek za wieloletnią pracę, który przysługuje w urzędach państwowych, w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego – art. 22 ust. 1-2 ustawy z dnia 16 września 1982 r. o pracownikach urzędów państwowych (Dz. U. z 2013 r., poz. 269 ze zm.).

Dokumenty można składać osobiście lub nadsyłać za pośrednictwem poczty na wskazany adres (liczy się data stempla pocztowego). Wymagane dokumenty takie jak: podanie do Komendanta W-MOSG o przyjęcie do pracy, CV i oświadczenia winny być opatrzone datą i czytelnym podpisem kandydata. Ponadto treść wymaganych oświadczeń winna być zgodna z treścią zawartą w ogłoszeniu. Spośród ofert kandydatów spełniających wymagania formalne, wytypowane osoby zostaną powiadomione telefonicznie i pisemnie o terminie dalszych czynności kwalifikacyjnych. Oferty odrzucone na wstępie lub oferty kandydatów, którzy nie zostaną zatrudnieni, po zakończonej procedurze kwalifikacyjnej ulegną komisyjnemu zniszczeniu.

Wybranego do pracy kandydata, pracodawca skieruje do lekarza medycyny pracy uprawnionego do badań kierowców i lekarza medycyny pracy (wstępne) celem orzeczenia braku przeciwwskazań do pracy na stanowisku kierowcy samochodu ciężarowego.

Inne informacje:

Preferowana forma kontaktu: telefoniczna

Imię i nazwisko pracodawcy lub osoby wskazanej do kontaktów w sprawie oferty pracy: Pani Teresa Żygadło – specjalista Referatu ds. Pracowników Sekcji Spraw Osobowych Wydziału Kadr i Szkolenia, nr telefonu (89) 750 30 83. Częstotliwość kontaktów z osobą wskazaną przez pracodawcę: od poniedziałku do piątku w godz. od 730 do 1530. Szczególne zainteresowanie zatrudnieniem kandydata z państwa EOG: Nie. Upowszechnienie oferty w wybranych państwach EOG: NIE. Forma upowszechnienia oferty: zawiera dane umożliwiające identyfikację pracodawcy krajowego. Pracodawca w okresie do 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych. W okresie 365 dni przed zgłoszeniem oferty pracy nie toczyło się wobec pracodawcy postępowanie wyjaśniające. Pracodawca nie zgłosił oferty pracy do innego powiatowego urzędu pracy. Pracodawca nie chce, aby przekazano ofertę pracy do innych powiatowych urzędów pracy w celu upowszechnienia w ich siedzibach.