

SŁUŻBA KONTRAKTOWA

Służba kontraktowa jest adresowana zarówno do osób posiadających doświadczenie w Straży Granicznej, jak i do kandydatów podejmujących służbę po raz pierwszy.

UWAGA!

Osoby przyjęte do służby kontraktowej w Warmińsko-Mazurskim Oddziale Straży Granicznej będą pełniły służbę w Strzeżonym Ośrodku dla Cudzoziemców w Kętrzynie oraz w Placówkach Straży Granicznej znajdujących się w terytorialnym zasięgu działania oddziału Straży Granicznej.

GDZIE ODNAJDZIESZ SZCZEGÓŁOWE INFORMACJE DOTYCZĄCE PRZEBIEGU PROCEDURY KWALIFIKACYJNEJ?

TO PROSTE!

ZGŁOŚ SIĘ DO

Sekcji Organizacji i Naboru

Wydziału Kadr i Szkolenia

Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej

ul. Gen. Władysława Sikorskiego 78

11 - 400 Kętrzyn

od poniedziałku do piątku

w godz. 07:45 - 15:15

tel. 89 750 30 23 lub 89 750 34 93

Pytania można kierować również drogą elektroniczną pod adresem

e-mail: nabor.wmosg@strazgraniczna.pl

Kandydaci zainteresowani złożeniem dokumentów do służby w Straży Granicznej powinni zalogować się do modułu "Nabór do służby w SG" (utworzyć konto) oraz wysłać zgłoszenie. Po rejestracji należy ustalić telefonicznie termin wizyty z przedstawicielem Sekcji Organizacji i Naboru Wydziału Kadr i Szkolenia Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej: tel. 89 750 30 23 lub 89 750 34 93.

Poniżej link do modułu:

<https://strazgraniczna.pl/pracownicy/r30,Warmińsko-Mazurski-Oddział-Straży-Granicznej-w-Kętrzynie.html>

Służba kontraktowa jest formą zatrudnienia w Straży Granicznej zawieraną na podstawie kontraktu na okres od 3 do 5 lat. Natomiast zawarcie kontraktu z tą samą osobą może nastąpić najwyżej dwukrotnie. Pierwsze 12 miesięcy służby w ramach pierwszego kontraktu będzie okresem próbnym.

Do służby kontraktowej mogą ubiegać się zarówno osoby posiadające wykształcenie średnie lub średnie branżowe, jak również osoby bez wykształcenia średniego, pod warunkiem posiadania specjalistycznych kwalifikacji, uprawnień, doświadczenia zawodowego lub umiejętności odpowiadających potrzebom kadrowym Straży Granicznej.

Postępowanie kwalifikacyjne dotyczące kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej określa art. 34a ust. 4-5 ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej (Dz.U.2025 poz.914)

W przebiegu postępowania kwalifikacyjnego wobec kandydata do służby kontraktowej w Straży Granicznej stosuje się odpowiednio przepisy rozporządzenia Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 17 stycznia 2025 r. w *sprawie postępowania kwalifikacyjnego w stosunku do kandydatów ubiegających się o przyjęcie do służby w Straży Granicznej* (Dz. U. z 2025 poz. 78).

Ustawodawca wyodrębnił 4 grupy kandydatów, którzy mogą ubiegać się do służby kontraktowej w Straży Granicznej:

1. kandydaci posiadający co najmniej wykształcenie średnie lub średnie branżowe, którzy przechodzą nw. etapy postępowania kwalifikacyjnego:

- złożenie podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
- test wiedzy;
- test sprawności fizycznej;
- badanie psychologiczne;
- rozmowa kwalifikacyjna;
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
- sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
- postępowanie sprawdzające określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

2. kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby kontraktowej, którzy przechodzą nw. etapy postępowania kwalifikacyjnego:

- złożenia podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
- rozmowa kwalifikacyjna;
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
- sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
- postępowanie sprawdzające określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

3. kandydaci (byli funkcjonariusze SG), którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat, od dnia zwolnienia ze służby w Straży Granicznej złożyli podanie o przyjęcie do służby, którzy przechodzą nw. etapy postępowania kwalifikacyjnego, :

- złożenie podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
- test sprawności fizycznej;
- badanie psychologiczne;
- rozmowa kwalifikacyjna;
- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
- sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
- postępowanie sprawdzające określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

4. kandydaci nieposiadający wykształcenia średniego lub średniego branżowego, jeżeli podczas postępowania kwalifikacyjnego zostanie stwierdzone, że posiadają oni specjalistyczne kwalifikacje, uprawnienia, doświadczenie zawodowe lub umiejętności pożądane ze względu na potrzeby kadrowe Straży Granicznej, którzy przechodzą nw. etapy postępowania kwalifikacyjnego:

- złożenie podania o przyjęcie do służby, kwestionariusza osobowego kandydata do służby w Straży Granicznej, a także dokumentów stwierdzających wykształcenie i kwalifikacje zawodowe oraz zawierających dane o uprzednim zatrudnieniu;
- test wiedzy;
- test sprawności fizycznej;
- badanie psychologiczne;
- rozmowa kwalifikacyjna;

- ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej do służby w Straży Granicznej;
- sprawdzenie w ewidencjach, rejestrach, kartotekach i dokumentach prawdziwości danych zawartych w kwestionariuszu osobowym kandydata do służby w Straży Granicznej;
- postępowanie sprawdzające określone w przepisach o ochronie informacji niejawnych – w przypadku braku odpowiedniego poświadczenia bezpieczeństwa.

Realizacja poszczególnych etapów postępowania kwalifikacyjnego w zależności od rodzaju procedury:

		Postępowanie kwalifikacyjne prowadzone na podstawie ustawy z dnia 12 października 1990 r. o Straży Granicznej:			
Lp.	etapy postępowania	procedura			
		STANDARDOWA (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy przed upływem roku od dnia zwolnienia ze służby złożyli podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dotycząca byłych funkcjonariuszy SG, którzy po upływie roku, lecz nie później niż po upływie 5 lat od dnia zwolnienia ze służby złożyli podanie o przyjęcie do służby (art. 34a ust. 5 ustawy)	dla kandydata nieposiadającego wykształcenia średniego lub średniego branżowego* (art. 34a ust. 4 ustawy)
1.	Złożenie podania o przyjęcie do służby kontraktowej w Straży Granicznej	✓	✓	✓	✓
2.	Rozmowa kwalifikacyjna	✓	✓	✓	✓
3.	Test wiedzy	✓	–	–	✓
4.	Badanie psychologiczne	✓	–	✓	✓
5.	Test sprawności fizycznej	✓	–	✓	✓
6.	Ustalenie zdolności fizycznej i psychicznej	✓	✓	✓	✓
7.	Postępowanie sprawdzające	✓	✓	✓	✓

Wykaz wymaganych dokumentów:

1. podanie do Komendanta Warmińsko-Mazurskiego Oddziału Straży Granicznej o przyjęcie do służby kontraktowej,
2. własnoręcznie wypełniony kwestionariusz osobowy kandydata do służby w Straży Granicznej (kwestionariusz wypełniamy czytelnie, pismem drukowanym, bez przekreśleń, udzielając na każde pytanie wyczerpujących odpowiedzi - unikamy odpowiedzi „NIE” lub „TAK”, ponieważ nie są to odpowiedzi wyczerpujące,
3. aktualna fotografia kolorowa w formacie wymaganym do dowodu osobistego,
4. kserokopie następujących dokumentów (oryginały do wglądu podczas ich przedkładania):
 - dowód osobisty,

- prawo jazdy - o ile kandydat takie uprawnienia posiada,
- kserokopia książeczki wojskowej lub kserokopia zaświadczenia z Wojskowego Centrum Rekrutacji, o ile kandydat do służby jest objęty ewidencją wojskową, a w przypadku żołnierzy zawodowych – kserokopia legitymacji służbowej żołnierza zawodowego i kserokopia aktualnego orzeczenia wojskowej komisji lekarskiej o zdolności do pełnienia zawodowej służby wojskowej,
- świadectwo pracy lub służby z poprzednich miejsc pracy lub służby, o ile wcześniej kandydat do służby pozostawał w stosunku pracy lub służby,
- aktualne zaświadczenie o niekaralności z Krajowego Rejestru Karnego – wydane nie wcześniej niż przed 6 miesiącami od dnia złożenia podania o przyjęcie do służby (dotyczy wyłącznie kandydatów posiadających aktualne poświadczenie bezpieczeństwa upoważniające do dostępu do informacji niejawnych),
- dokumenty potwierdzające posiadane wykształcenie (świadectwo ukończenia szkoły średniej/ średniej branżowej, świadectwo dojrzałości, dyplomy ukończenia studiów, a w przypadku kandydatów do służby kontraktowej nie posiadających wykształcenia średniego - świadectwo ukończenia zasadniczej szkoły zawodowej, podstawowej lub gimnazjum)
- dokumenty potwierdzające kwalifikacje zawodowe, w tym specjalistyczne (np. uprawnienia instruktorskie, kurs obsługi broni palnej, kurs pierwszej pomocy itp.)
- odpis skrócony aktu urodzenia kandydata,
- odpis skrócony aktu małżeństwa kandydata (o ile dotyczy to kandydata),
- paszport (o ile kandydat posiada ważny dokument - strona ze zdjęciem, strony zawierające wizy oraz inne adnotacje).

Mianowanie na okres służby kontraktowej następuje na stanowisko służbowe zaszeregowane do stopnia etatowego w korpusie szeregowych z wynagrodzeniem:

- do 26 roku życia (zwolniony z podatku dochodowego) - **prawie 6 100 zł netto**;
 - po 26 roku życia (z podatkiem dochodowym) - **blisko 5 600 zł netto**.
- W przypadku przyjęcia do służby kontraktowej kandydatów posiadających staż służby w służbach mundurowych uposażenie ustalane będzie indywidualnie (po uwzględnieniu wszystkich czynników mających wpływ na wysokość uposażenia tj. m.in. staż służby/pracy, posiadany stopień służbowy).